# Responsable des services
## Petite Enfance/Enfance/Jeunesse - Sports Loisirs (F/H)

La Communauté de communes Vienne et Gartempe, située dans le sud Vienne répartie sur 55 Communes comprend 40 000 habitants. Elle dispose de la compétence petite enfance / enfance / jeunesse et gère de nombreux et divers équipements sportifs dont les centres aquatiques.

La Communauté de communes Vienne et Gartempe recrute un(e) responsable des services Petite Enfance/Enfance/Jeunesse- Sports Loisirs.
Rattaché(e) à la Directrice Générale Adjointe, Responsable de la direction Cadre de Vie, cet agent assurera les missions d'encadrement, de coordination, de développement et d'évaluation des actions des 2 services sur le territoire intercommunal.

Cet agent encadrera en proximité :

- Pour le service Petite Enfance /Enfance/Jeunesse : les responsables d'une crèche, d'une ludothèque, d'un relais petite enfance, d'un accueil de loisirs sans hébergement et d'un accueil des jeunes. Une assistante gestionnaire l'accompagne pour le suivi administratif et comptable.
- Pour le service Sports Loisirs : 1 assistante, 1 chargé de missions et une responsable des centres aquatiques (1 ouvert à l'année et 3 ouverts en saison).

## Missions

- Participer à la définition et au déploiement des politiques Petite Enfance /Enfance/Jeunesse et Sports/Loisirs de l'intercommunalité
- Encadrer les équipes : participer aux recrutements, réaliser les entretiens annuels, gérer les équipes au quotidien, organiser le travail d'équipe, organiser et superviser les tâches administratives, accompagner l'évolution des pratiques professionnelles
- Mettre en œuvre les axes de son champ d'action établi par une Convention Territoriale Globale et assurer le relationnel avec les partenaires
- Assurer le suivi des conventions CAF
- Assurer la gestion des bâtiments et matériels des services en lien avec les autres services de la collectivité
- Suivre des conventions avec les différents partenaires et associations gestionnaires de crèches sur le territoire.
- Elaborer les budgets de ses services, en assurer le suivi, contrôle des dépenses et des subventions
- Rechercher des financements
- S'assurer du respect des règles applicables dans les domaines de compétences
- Organiser et participer aux commissions Petite Enfance/Enfance/Jeunesse et Sports/loisirs
- Participer aux réunions de pôle et développer des projets communs au pôle

## Profil

- <u>Savoir :</u>

  - Compétences managériales, accompagner le changement des pratiques, anticiper et gérer les conflits
  - Compétences dans l'organisation et la mise en œuvre de dispositifs d'évaluation du service rendu
  - Maitrise des politiques et cadres réglementaires de la petite enfance, enfance et jeunesse ainsi que de leur mise en place.

- Savoir-faire :

- Conduite de diagnostic sur les attentes des familles, les transformer en besoins et suivre leur mise en œuvre.
- Conduite de projets.
- Connaissance dans l'animation opérationnelle des partenariats : mobilisation des partenaires stratégiques, suivi des conventions pluriannuelles et animation de ces partenariats avec les parties prenantes internes et externes
- Savoir déléguer et communiquer.

- Savoir être :

- Aisance relationnelle et force de conviction.
- Qualité d'écoute et adaptabilité.
- Respect des obligations de confidentialité.
- Réelles capacités d'analyse, de rigueur et d'initiative.
- Force de proposition pour améliorer le service public.
- Disponibilité.

Bac + 3 minimum obligatoire (grade d'attaché territorial)
Expérience de 5 ans souhaitée en management d'équipes et gestion de structures
Permis B exigé.

## Conditions de travail

- Temps de travail : 39h hebdomadaires avec RTT. Quelques réunions en soirée (commissions)
- Localisation : Montmorillon
- Possibilité de télétravail 1 jour par semaine

## Conditions de recrutement

- Rémunération basée sur la base de la grille des attachés territoriaux de la fonction publique
- Régime indemnitaire selon cotation RIFSEEP du poste
- Collectivité adhérente au CNAS
- Tickets restaurant
- Participation employeur à la complémentaire santé et prévoyance

Date limite de candidature 27/11/2026
Poste à pourvoir au 01/01/2027

***Candidature (CV + lettre de motivation+ dernier arrêté pour les fonctionnaires) à adresser à Monsieur le Président de la Communauté de Communes Vienne et Gartempe, 6 rue Daniel Cormier BP 20017 86502 Montmorillon Cedex***

***Ou par voie électronique : recrutement@ccvg86.fr***

***Demande de renseignements :***

- ***Fabrice NADAL responsable du service RH 05 49 91 94 93 et 06 68 72 45 22***
- ***Agnès MONAMY DGA cadre de vie 05 49 91 35 41***